



Leadership
CONSULTING

INSTYTUT GLOBALIZACJI
www.globalizacja.org



oferta szkoleniowa

NOWOCZESNE PRZYWÓDZTWO

- wyzwania na czas kryzysu

Fundacja Instytut Globalizacji
ul. Opawska 1/4
44-100 Gliwice, Poland
Tel./fax: +48 32 2326554
Tel. +48 600023118
www.globalizacja.org
instytut@globalizacja.org

NOWOCZESNE PRZYWÓDZTWO

- wyzwania na czas kryzysu

Cel szkolenia

W ciągle zmieniającym się otoczeniu biznesowym nowoczesne przywództwo da Ci dużą przewagę nad konkurencją oraz pozwoli panować nad własnym życiem.

Korzyści dla uczestników

Korzyści jakie uzyskasz:

- nauczysz się rozwijać kompetencje w sposób zaplanowany;
- będziesz potrafił zdiagnozować swoje mocne i słabe strony;
- nauczysz się przygotowywać plan rozwoju;
- dowiesz się jak praktycznie zrealizować swój plan rozwoju;
- poprawisz jakość własnej pracy oraz pracy firmy.

Profil uczestnika

Szkolenie jest przewidziane głównie dla kadry zarządzającej - menedżerów mających aspiracje i chęci planowego rozwoju swoich kompetencji.

Metody szkoleniowe

Case study, warsztaty oraz ćwiczenia indywidualne i zespołowe, interaktywne wykłady poparte licznymi przykładami praktyków biznesu, dyskusje moderowane przez trenera.

Zapewniamy

materiały szkoleniowe
przerwy kawowe
napoje
obiad

Program szkolenia

Szkolenie składa się z trzech bloków:

1. Kompetencje w zarządzaniu (Przywództwo oparte na kompetencjach)

- ♦ Dowiesz się co to są kompetencje. Czy liderem można zostać czy trzeba się nim urodzić?
- ♦ Model kompetencyjny lidera, kluczowe obszary, kompetencje przywódcy. Czy istnieje uniwersalny model kompetencyjny przywódcy?

2. Diagnoza kompetencji

- ♦ Samokrytycyzm a samowystarczalność - postawy sprzyjające i blokujące rozwój lidera
- ♦ Okna Johari
- ♦ Osobowość a kompetencje: z czym się rodzimy, co nabywamy - jakie są zależności?
- ♦ Stadia rozwoju kompetencji, czyli jak krok po kroku możemy nabyć pożądaną kompetencję
- ♦ Pomiar kompetencji - po co mierzy się kompetencje?
- ♦ Samoocena i ocena zewnętrzna - ankiety, wywiady, oceny
- ♦ Analiza wyników
- ♦ Wzór na potencjał doskonalenia

3a. Rozwój kompetencji cz. pierwsza (Plan doskonalenia, Coaching)

- ♦ Przygotowywanie planu doskonalenia - co powinien zawierać plan, na czym się skupiać, co rozwijać a co ulepszać, jak długo, jak często i jak wiele można zmienić
- ♦ Jak skutecznie wyznaczyć cele zmian - SMART ER
- ♦ Program monitorowania - karty postępu, samokontrola, zmiany planu i wytrwałość
- ♦ Coaching - wsparcie w rozwoju: co może dać i komu?

3b. Rozwój kompetencji cz. druga (Przywództwo osobiste)

- ♦ Misja osobista - po co to wszystko?
- ♦ Nawyki charakteru
- ♦ Strategie rozwoju osobistego
- ♦ Poczucie własnej wartości, co to jest i na jakim poziomie warto je utrzymywać? Jak wzmacniać aby nie stało na przeszkodzie rozwojowi?

3c. Rozwój kompetencji cz. trzecia (Kompetencja - czynniki pierwsze)

- ♦ Rozłożenie kompetencji zarządzania czasem na czynniki pierwsze
- ♦ Jakie zachowania decydują o nabyciu kompetencji?
- ♦ Jakie działania należy uruchomić aby kompetencja stała się nawykiem?

Co po szkoleniu?

W pierwszym tygodniu wsparcie w ułożeniu planu doskonalenia; po 3 miesiącach pomoc przy ocenie rezultatów wdrażanych zmian.

Data i miejsce szkolenia

sobota, 3 grudnia 2011 r., godz. 10-18
Katowice, ul. Jordana 18, Wydział Teologiczny Uniwersytetu Śląskiego

Szkolenie poprowadzi

Radosław Parda - ekspert, trener w dziedzinie przywództwa, były sekretarz stanu w Ministerstwie Sportu, były członek kierownictwa wyższego szczebla w TVP, prezes New Solutions sp z o. o. - jednego z liderów branży public affairs i lobbying;
wspiera wdrożenie międzynarodowego programu rozwoju kompetencji przywódczych dla młodzieży;
doktorant w Szkole Głównej Handlowej, absolwent elitarnych kursów IESE Business School i Harvard Kennedy School.

Cena

Zgłoszenia nadesłane:
do 22 listopada - 399 zł + 23% VAT
po 22 listopada - 499 zł + 23% VAT

Zgłoszenia

Jacek Spendel - spendel@globalizacja.org
+48 509 615 488

Kontakt

Instytut Globalizacji
+48 509 615 488
instytut@globalizacja.org
www.globalizacja.org

Leadership Consulting
Tel: +48 517 831 774
info@leadershipconsulting.pl
www.leadershipconsulting.pl